



Gerne heben wir folgende Punkte hervor:

1. Sozialleistungen

BVG: Teilzeitarbeitende sind bezüglich des Sparens in der 2. Säule den Vollzeitarbeitenden gleichgestellt. Der Koordinationsabzug ist dem jeweiligen Arbeitspensum angepasst.

Mutterschaftsurlaub: Gesetzlich vorgeschrieben sind 14 Wochen; wir bieten 16 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub.

2. Erholungszeit

Ferien: Alle Mitarbeitenden erhalten fünf Wochen bezahlte Ferien.

Unbezahlter Urlaub: Wir begrüssen den Wunsch nach unbezahltem Urlaub und ermöglichen diesen, so es die personelle Situation zulässt.

3. Treuebonus

Alle fünf Jahre erhalten die Mitarbeitenden einen Treuebonus in Form von Lohn oder Ferien.

4. Verpflegung

Im Bodana können Sie sich gesund verpflegen (Bioküche). Kostenlos gibt es zudem Znüni, Früchte, Mineralwasser und Tagestee.

5. Umfeld

Wir legen Wert auf gut und harmonisch gestaltete Arbeits- und Wohnräume und reinigen mit ökologischen Reinigungsmitteln. Im Bodana verzichten wir zudem auf WLAN.

6. Impfen

Das Impfen betrifft einen ganz persönlichen Bereich des Menschseins. Im Bodana steht es allen Mitarbeitenden sowie Bewohnerinnen und Bewohnern frei zu wählen, was sie für sich als stimmig erachten.

Diese Informationen dienen der Orientierung. Alleinverbindlich ist das gültige Personalreglement (siehe Downloads).